

LOGOTIPO DA LICITANTE									
MODELO DE PROPOSTA (ANEXO VII-C, da IN 05/2017)									
IDENTIFICAÇÃO									
RAZÃO SOCIAL:									
ENDEREÇO (rua, número, cidade):						UF:			
CEP:									
TELEFONE:									
E-mail:									
RESPONSÁVEL:									
ITEM	Descrição do Item	UNIDADE	Quantidade		Valor Unitário por Posto	Valor Total Mensal	Valor Total Anual	Valor Total p/ 36 meses	Valor estimado unitário do LANCE (considerando a quant. de postos x 36 meses)
			POSTO/DIÁRIA	Nº MESES					
1	Posto de Vigilância ARMADA – 12 (doze) horas NOTURNAS, de segunda-feira a domingo, envolvendo 2 (dois) vigilantes em turnos de 12 (doze) x 36 (trinta e seis) horas.	Posto(2 Vig)/Mês	17	36	16.517,50	280.797,50	R\$ 3.369.570,00	R\$ 10.108.710,00	RS 16.517,50 (publicar 612 und. (17 P x 36 M = 612); 612 x 16.517,50 = RS 10.108.710,00
2	Posto de Vigilância DESARMADA – 12 (doze) horas DIURNAS, de segunda-feira a domingo, envolvendo 2 (dois) vigilantes em turnos de 12 (doze) x 36 (trinta e seis) horas.	Posto(2 Vig)/Mês	10	36	13.782,00	137.820,00	R\$ 1.653.840,00	R\$ 4.961.520,00	RS 13.782,00 (publicar 360 und. (10 P x 36 M = 360); 360 x 13.782,00 = RS 4.961.520,00
3	Posto de Vigilância ARMADA – 12 (doze) horas DIURNAS, de segunda-feira a domingo, envolvendo 2 (dois) vigilantes em turnos de 12 (doze) x 36 (trinta e seis) horas.	Posto(2 Vig)/Mês	2	36	13.912,78	27.825,56	R\$ 333.906,72	R\$ 1.001.720,16	RS 13.912,78 (publicar 72 und. (2 P x 36 M = 72); 72 x 13.912,78 = RS 1.001.720,16
4	Posto de Vigilância ARMADA POR DEMANDA – 12 (doze) horas NOTURNAS, de segunda-feira a domingo, envolvendo 2 (dois) vigilantes em turnos de 12 (doze) x 36 (trinta e seis) horas.	Posto(2 Vig)/Diária	12	36	819,18	-	R\$ 9.830,16	R\$ 29.490,48	RS 819,18 (publicar 36 und. (12 D x 3 anos = 36); 36 x 819,18 = RS 29.490,48
TOTAL						446.443,06	5.367.146,88	16.101.440,64	
INDICAÇÃO DOS SINDICATOS, ACORDOS, CONVENÇÕES OU DISSÍDIOS COLETIVOS DE TRABALHO (do qual a proposta está									
RO000062/2024 e RO000076/2025 - SINDICATO DAS EMPRESAS DE SEGURANÇA PRIVADA DO ESTADO DE RONDÔNIA, CNPJ 63.628.150/0001-64									
PRODUTIVIDADE ADOTADA									
Postos de trabalho									
QUANTIDADE DE PESSOAL									
Item	Função					Quantidade de postos/diárias	Quantidade de pessoal		
1	Posto de Vigilância ARMADA – 12 (doze) horas NOTURNAS, de segunda-feira a domingo, envolvendo 2					17	34		
2	Posto de Vigilância DESARMADA – 12 (doze) horas DIURNAS, de segunda-feira a domingo, envolvendo 2					10	20		
3	Posto de Vigilância ARMADA – 12 (doze) horas DIURNAS, de segunda-feira a domingo, envolvendo 2 (dois)					2	4		
4	Posto de Vigilância ARMADA POR DEMANDA – 12 (doze) horas NOTURNAS, de segunda-feira a domingo,					12	4		
						62			
RELAÇÃO DOS MATERIAIS E EQUIPAMENTOS									
- A relação de materiais e equipamentos são as contantes das planilhas anexas.									
OUTRAS INFORMAÇÕES IMPORTANTES									
Declaro, para todos os fins, que:									
VALIDADE DA PROPOSTA: 90 (noventa) dias.									
PRAZO DE EXECUÇÃO: A prestação dos serviços deverá ser iniciada na data especificada na Ordem de serviço ou documento equivalente,									
DECLARAÇÃO ANEXA									
DECLARAÇÃO DE RESPONSABILIDADE PELO ENQUADRAMENTO SINDICAL									
DECLARO que a empresa _____, inscrita no CNPJ (MF) nº _____, inscrição									
Nome do responsável									
Assinatura do responsável									

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS		
Processo: _____		
Licitação: _____		
Data: _____		
Discriminação dos Serviços		
A	Data de apresentação da proposta	
B	Município	COLORADO DO OESTE/RO, GOIARARA MIRIM/RO
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo	RO000062/2024 e RO000076/2025
D	Nº de meses de execução contratual	36

Identificação do Serviço		
Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida)
Posto de Vigilância ARMADA – 12 (doze) horas	Posto(2 Vig)/Mês	17

Nota 1: Esta tabela poderá ser adaptada às características do serviço contratado, inclusive no que concerne às rubricas e suas respectivas provisões elou estimativas, desde que haja justificativo.

Nota 2: As provisões constantes desta planilha poderão ser desnecessárias quando se tratar de determinados serviços que prescindam da dedicação exclusiva dos trabalhadores da contratada para com a Administração.

Dados para composição dos custos referentes à mão de obra		
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	Vigilância ARMADA - NOTURNA
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	517-3-30
3	Salário Nominativo da Categoria Profissional	R\$ 1.803,43
4	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	VIGILANTE - SINTES/VIRO
5	Data base da categoria (diaristimário)	01/03/2025
6	Quantidade de dias trabalhados por mês	15,22
7	Quantidade de horas trabalhadas por mês	220
8	Salário mínimo nacional	R\$ 1.621,00

Nota 1: Deverá ser elaborado um quadro para cada tipo de serviço.

Nota 2: A planilha será calculada considerando o valor mensal do empregado.

Nota 3: Apresentar uma planilha para cada localidade e tipo de posto.

MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)			
		%	VALOR (R\$)
A	Salário Base - Conforme CCT		R\$ 1.509,09
B	Adicional Periculosidade	30,00%	R\$ 547,61
C	Adicional Noturno	R\$ 2,05	R\$ 249,61
D	Adicional de Hora Noturna Reduzida	0%	R\$ 0,00
E	Reflexo sobre o Descanso Semanal Remunerado	0,00%	R\$ 0,00
TOTAL			R\$ 2.806,31

Nota 1: O Módulo 1 refere-se ao valor mensal devido ao empregado pela prestação do serviço no período de 12 meses.

Nota 2: Nota 2: O Intervalo Intrajornada é verba de natureza indenizatória isenta de encargos sociais e trabalhistas, conforme Art. 71, §4º da Lei nº 13.467/2017 e Art. 214, §8º, "in" do Decreto nº 3.049/99.

MÓDULO 2 – ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS			
Submódulo 2.1 – 13º Salário e Adicional de Férias		%	VALOR (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário (Ref. Manual planilha de custos MPOG)	8,93%	R\$ 253,77
B	Férias	9,075%	R\$ 84,89
B1	Adicional de Férias (Ref. Manual planilha de custos MPOG)	3,025%	R\$ 573,33
TOTAL		20,43%	R\$ 911,99

Nota 1: Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes a gratificação natalina, férias e adicional de férias.

Nota 2: O adicional de férias no Submódulo 2.1 corresponde a 3,025%, conforme conta vinculada.

Nota 3: Levando em consideração a vigência contratual prevista no art. 57 da Lei nº 8.666, de 21 de junho de 1993, a rubrica férias tem como objetivo principal suprir a necessidade do pagamento das férias remuneradas ao final do contrato de 12 meses. Esta rubrica, quando da prorrogação contratual, torna-se custo não renovável. (incluído pela Instrução Normativa nº 7, de 2018).

Submódulo 2.2 - GPS, FGTS e Outras Contribuições			
		%	VALOR (R\$)
A	INSS (Ref. 20%)	20,00%	R\$ 739,66
B	Salário Educação (Ref. 2,5%)	2,50%	R\$ 12,46
C	Seguro acidente do trabalho - SAT (Ref. RAP x PAP - Enviar relatório SEFIPI/GGPS)	3,00%	R\$ 110,85
D	FGTS (Ref. 8%)	8,00%	R\$ 205,86
E	SESI OU SESC (Ref. 1,5%)	1,50%	R\$ 35,47
F	SENAR OU SENAC (Ref. 1%)	1,00%	R\$ 36,98
G	SEBRAE (Ref. 0,6%)	0,60%	R\$ 22,19
H	INCRRA (Ref. 0,20%)	0,20%	R\$ 7,40
TOTAL		36,80%	R\$ 1.569,97

Nota 1: Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

Nota 2: O SAT é dependente do grau de risco do serviço e varia entre 1%, para risco leve, de 2%, para risco médio, e de 3% de risco grave.

Nota 3: Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1 e o Submódulo 2.1. (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018).

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários			
		%	VALOR (R\$)
A	Auxílio Transporte (Ref. CCT)	R\$ 6,18	R\$ 165,40
A1	Desconto Auxílio transporte (CLT, 6% do salário base)	6%	-R\$ 57,27
B	Auxílio-Refeição/Alimentação (Ref. CCT)	R\$ 44,00	R\$ 660,00
B1	Desconto Auxílio alimentação (Ref. CCT)	1%	-R\$ 6,60
C	Cesta Básica		R\$ 23,88
D	Aprendizes		
E	Assistência Médica e Familiar (Ref. CCT)		R\$ 15,06
F	Seguro de Vida (Ref. CCT)		R\$ 15,14
G	Outros (especificar)		
TOTAL			R\$ 835,59

Nota 1: O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

Nota 2: Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos de Trabalho e atentar-se ao disposto no art. 6º desta Instrução Normativa.

Nota 3: Para o transporte ter validade, o valor transportar no máximo no valor de transporte mais o valor do estacionamento nas áreas participativas, vigência de 12 meses e não renováveis, sob pena de anulação da cláusula de transporte, a ser informado ao final do contrato de 12 meses.

Módulo 2 - Encargos, Benefícios Anuais, Mensais e Diários			
			VALOR (R\$)
2.1	13º Salário, Férias e Adicional de Férias		R\$ 911,99
2.2	GPS, FGTS e Outras Contribuições		R\$ 1.569,97
2.3	Benefícios Mensais e Diários		R\$ 835,59
TOTAL			R\$ 3.088,55

MÓDULO 3 – PROVISÃO PARA RESCISÃO			
		%	VALOR (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado (Ref. Acórdão TCU 1904/2007-P, 0,46%)	0,15%	R\$ 4,33
B	Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado	8,00%	R\$ 0,35
C	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	40,00%	R\$ 0,00
D	Aviso Prévio Trabalhado (Ref. Acórdão TCU 3006/2010-P, 1,94%)	0,65%	R\$ 23,97
E	Incidência do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado	36,80%	R\$ 8,82
F	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado	10,00%	R\$ 118,34
TOTAL		126,60%	R\$ 159,81

Nota 1: O Custo de reposição por profissional ausente refere-se ao custo necessário para substituir no posto de trabalho o profissional ausente quando estiver em gozo de férias no no caso de férias não remuneradas.

Nota 2: O custo de reposição por profissional ausente refere-se ao custo necessário para substituir no posto de trabalho o profissional ausente quando estiver em gozo de férias no no caso de férias remuneradas.

Nota 3: O custo de reposição por profissional ausente refere-se ao custo necessário para substituir no posto de trabalho o profissional ausente quando estiver em gozo de férias no no caso de férias remuneradas.

Nota 4: O custo de reposição por profissional ausente refere-se ao custo necessário para substituir no posto de trabalho o profissional ausente quando estiver em gozo de férias no no caso de férias remuneradas.

Nota 5: O custo de reposição por profissional ausente refere-se ao custo necessário para substituir no posto de trabalho o profissional ausente quando estiver em gozo de férias no no caso de férias remuneradas.

Nota 6: O custo de reposição por profissional ausente refere-se ao custo necessário para substituir no posto de trabalho o profissional ausente quando estiver em gozo de férias no no caso de férias remuneradas.

Nota 7: O custo de reposição por profissional ausente refere-se ao custo necessário para substituir no posto de trabalho o profissional ausente quando estiver em gozo de férias no no caso de férias remuneradas.

Nota 8: O custo de reposição por profissional ausente refere-se ao custo necessário para substituir no posto de trabalho o profissional ausente quando estiver em gozo de férias no no caso de férias remuneradas.

Nota 9: O custo de reposição por profissional ausente refere-se ao custo necessário para substituir no posto de trabalho o profissional ausente quando estiver em gozo de férias no no caso de férias remuneradas.

Nota 10: O custo de reposição por profissional ausente refere-se ao custo necessário para substituir no posto de trabalho o profissional ausente quando estiver em gozo de férias no no caso de férias remuneradas.

Nota 11: O custo de reposição por profissional ausente refere-se ao custo necessário para substituir no posto de trabalho o profissional ausente quando estiver em gozo de férias no no caso de férias remuneradas.

Nota 12: O custo de reposição por profissional ausente refere-se ao custo necessário para substituir no posto de trabalho o profissional ausente quando estiver em gozo de férias no no caso de férias remuneradas.

Nota 13: O custo de reposição por profissional ausente refere-se ao custo necessário para substituir no posto de trabalho o profissional ausente quando estiver em gozo de férias no no caso de férias remuneradas.

Nota 14: O custo de reposição por profissional ausente refere-se ao custo necessário para substituir no posto de trabalho o profissional ausente quando estiver em gozo de férias no no caso de férias remuneradas.

Nota 15: O custo de reposição por profissional ausente refere-se ao custo necessário para substituir no posto de trabalho o profissional ausente quando estiver em gozo de férias no no caso de férias remuneradas.

Nota 16: O custo de reposição por profissional ausente refere-se ao custo necessário para substituir no posto de trabalho o profissional ausente quando estiver em gozo de férias no no caso de férias remuneradas.

Nota 17: O custo de reposição por profissional ausente refere-se ao custo necessário para substituir no posto de trabalho o profissional ausente quando estiver em gozo de férias no no caso de férias remuneradas.

Nota 18: O custo de reposição por profissional ausente refere-se ao custo necessário para substituir no posto de trabalho o profissional ausente quando estiver em gozo de férias no no caso de férias remuneradas.

Nota 19: O custo de reposição por profissional ausente refere-se ao custo necessário para substituir no posto de trabalho o profissional ausente quando estiver em gozo de férias no no caso de férias remuneradas.

Nota 20: O custo de reposição por profissional ausente refere-se ao custo necessário para substituir no posto de trabalho o profissional ausente quando estiver em gozo de férias no no caso de férias remuneradas.

Nota 21: O custo de reposição por profissional ausente refere-se ao custo necessário para substituir no posto de trabalho o profissional ausente quando estiver em gozo de férias no no caso de férias remuneradas.

Nota 22: O custo de reposição por profissional ausente refere-se ao custo necessário para substituir no posto de trabalho o profissional ausente quando estiver em gozo de férias no no caso de férias remuneradas.

Nota 23: O custo de reposição por profissional ausente refere-se ao custo necessário para substituir no posto de trabalho o profissional ausente quando estiver em gozo de férias no no caso de férias remuneradas.

Nota 24: O custo de reposição por profissional ausente refere-se ao custo necessário para substituir no posto de trabalho o profissional ausente quando estiver em gozo de férias no no caso de férias remuneradas.

Nota 25: O custo de reposição por profissional ausente refere-se ao custo necessário para substituir no posto de trabalho o profissional ausente quando estiver em gozo de férias no no caso de férias remuneradas.

Nota 26: O custo de reposição por profissional ausente refere-se ao custo necessário para substituir no posto de trabalho o profissional ausente quando estiver em gozo de férias no no caso de férias remuneradas.

Nota 27: O custo de reposição por profissional ausente refere-se ao custo necessário para substituir no posto de trabalho o profissional ausente quando estiver em gozo de férias no no caso de férias remuneradas.

Nota 28: O custo de reposição por profissional ausente refere-se ao custo necessário para substituir no posto de trabalho o profissional ausente quando estiver em gozo de férias no no caso de férias remuneradas.

Nota 29: O custo de reposição por profissional ausente refere-se ao custo necessário para substituir no posto de trabalho o profissional ausente quando estiver em gozo de férias no no caso de férias remuneradas.

Nota 30: O custo de reposição por profissional ausente refere-se ao custo necessário para substituir no posto de trabalho o profissional ausente quando estiver em gozo de férias no no caso de férias remuneradas.

Nota 31: O custo de reposição por profissional ausente refere-se ao custo necessário para substituir no posto de trabalho o profissional ausente quando estiver em gozo de férias no no caso de férias remuneradas.

Nota 32: O custo de reposição por profissional ausente refere-se ao custo necessário para substituir no posto de trabalho o profissional ausente quando estiver em gozo de férias no no caso de férias remuneradas.

Nota 33: O custo de reposição por profissional ausente refere-se ao custo necessário para substituir no posto de trabalho o profissional ausente quando estiver em gozo de férias no no caso de férias remuneradas.

Nota 34: O custo de reposição por profissional ausente refere-se ao custo necessário para substituir no posto de trabalho o profissional ausente quando estiver em gozo de férias no no caso de férias remuneradas.

Nota 35: O custo de reposição por profissional ausente refere-se ao custo necessário para substituir no posto de trabalho o profissional ausente quando estiver em gozo de férias no no caso de férias remuneradas.

Nota 36: O custo de reposição por profissional ausente refere-se ao custo necessário para substituir no posto de trabalho o profissional ausente quando estiver em gozo de férias no no caso de férias remuneradas.

Nota 37: O custo de reposição por profissional ausente refere-se ao custo necessário para substituir no posto de trabalho o profissional ausente quando estiver em gozo de férias no no caso de férias remuneradas.

Nota 38: O custo de reposição por profissional ausente refere-se ao custo necessário para substituir no posto de trabalho o profissional ausente quando estiver em gozo de férias no no caso de férias remuneradas.

Nota 39: O custo de reposição por profissional ausente refere-se ao custo necessário para substituir no posto de trabalho o profissional ausente quando estiver em gozo de férias no no caso de férias remuneradas.

Nota 40: O custo de reposição por profissional ausente refere-se ao custo necessário para substituir no posto de trabalho o profissional ausente quando estiver em gozo de férias no no caso de férias remuneradas.

Nota 41: O custo de reposição por profissional ausente refere-se ao custo necessário para substituir no posto de trabalho o profissional ausente quando estiver em gozo de férias no no caso de férias remuneradas.

Nota 42: O custo de reposição por profissional ausente refere-se ao custo necessário para substituir no posto de trabalho o profissional ausente quando estiver em gozo de férias no no caso de férias remuneradas.

Nota 43: O custo de reposição por profissional ausente refere-se ao custo necessário para substituir no posto de trabalho o profissional ausente quando estiver em gozo de férias no no caso de férias remuneradas.

Nota 44: O custo de reposição por profissional ausente refere-se ao custo necessário para substituir no posto de trabalho o profissional ausente quando estiver em gozo de férias no no caso de férias remuneradas.

Nota 45: O custo de reposição por profissional ausente refere-se ao custo necessário para substituir no posto de trabalho o profissional ausente quando estiver em gozo de férias no no caso de férias remuneradas.

Nota 46: O custo de reposição por profissional ausente refere-se ao custo necessário para substituir no posto de trabalho o profissional ausente quando estiver em gozo de férias no no caso de férias remuneradas.

Nota 47: O custo de reposição por profissional ausente refere-se ao custo necessário para substituir no posto de trabalho o profissional ausente quando estiver em gozo de férias no no caso de férias remuneradas.

Nota 48: O custo de reposição por profissional ausente refere-se ao custo necessário para substituir no posto de trabalho o profissional ausente quando estiver em gozo de férias no no caso de férias remuneradas.

Nota 49: O custo de reposição por profissional ausente refere-se ao custo necessário para substituir no posto de trabalho o profissional ausente quando estiver em gozo de férias no no caso de férias remuneradas.

Nota 50: O custo de reposição por profissional ausente refere-se ao custo necessário para substituir no posto de trabalho o profissional ausente quando estiver em gozo de férias no no caso de férias remuneradas.

Nota 51: O custo de reposição por profissional ausente refere-se ao custo necessário para substituir no posto de trabalho o profissional ausente quando estiver em gozo de férias no no caso de férias remuneradas.

Nota 52: O custo de reposição por profissional ausente refere-se ao custo necessário para substituir no posto de trabalho o profissional ausente quando estiver em gozo de férias no no caso de férias remuneradas.

Nota 53: O custo de reposição por profissional ausente refere-se ao custo necessário para substituir no posto de trabalho o profissional ausente quando estiver em gozo de férias no no caso de férias remuneradas.

Nota 54: O custo de reposição por profissional ausente refere-se ao custo necessário para substituir no posto de trabalho o profissional ausente quando estiver em gozo de férias no no caso de férias remuneradas.

Nota 55: O custo de reposição por profissional ausente refere-se ao custo necessário para substituir no posto de trabalho o profissional ausente quando estiver em gozo de férias no no caso de férias remuneradas.

Nota 56: O custo de reposição por profissional ausente refere-se ao custo necessário para substituir no posto de trabalho o profissional ausente quando estiver em gozo de férias no no caso de férias remuneradas.

Nota 57: O custo de reposição por profissional ausente refere-se ao custo necessário para substituir no posto de trabalho o profissional ausente quando estiver em gozo de férias no no caso de férias remuneradas.

Nota 58: O custo de reposição por profissional ausente refere-se ao custo necessário para substituir no posto de trabalho o profissional ausente quando estiver em gozo de férias no no caso de férias remuneradas.

Nota 59: O custo de reposição por profissional ausente refere-se ao custo necessário para substituir no posto de trabalho o profissional ausente quando estiver em gozo de férias no no caso de férias remuneradas.

Nota 60: O custo de reposição por profissional ausente refere-se ao custo necessário para substituir no posto de trabalho o profissional ausente quando estiver em gozo de férias no no caso de férias remuneradas.

Nota 61: O custo de reposição por profissional ausente refere-se ao custo necessário para substituir no posto de trabalho o profissional ausente quando estiver em gozo de férias no no caso de férias remuneradas.

Nota 62: O custo de reposição por profissional ausente refere-se ao custo necessário para substituir no posto de trabalho o profissional ausente quando estiver em gozo de férias no no caso de férias remuneradas.

Nota 63: O custo de reposição por profissional ausente refere-se ao custo necessário para substituir no posto de trabalho o profissional ausente quando estiver em gozo de férias no no caso de férias remuneradas.

Nota 64: O custo de reposição por profissional ausente refere-se ao custo necessário para substituir no posto de trabalho o profissional ausente quando estiver em gozo de férias no no caso de férias remuneradas.

Nota 65: O custo de reposição por profissional ausente refere-se ao custo necessário para substituir no posto de trabalho o profissional ausente quando estiver em gozo de férias no no caso de férias remuneradas.

Nota 66: O custo de reposição por profissional ausente refere-se ao custo necessário para substituir no posto de trabalho o profissional ausente quando estiver em gozo de férias no no caso de férias remuneradas.

Nota 67: O custo de reposição por profissional ausente refere-se ao custo necessário para substituir no posto de trabalho o profissional ausente quando estiver em gozo de férias no no caso de férias remuneradas.

Nota 68: O custo de reposição por profissional ausente refere-se ao custo necessário para substituir no posto de trabalho o profissional ausente quando estiver em gozo de férias no no caso de férias remuneradas.

Nota 69: O custo de reposição por profissional ausente refere-se ao custo necessário para substituir no posto de trabalho o profissional ausente quando estiver em gozo de férias no no caso de férias remuneradas.

Nota 70: O custo de reposição por profissional ausente refere-se ao custo necessário para substituir no posto de trabalho o profissional ausente quando estiver em gozo de férias no no caso de férias remuneradas.

Nota 71: O custo de reposição por profissional ausente refere-se ao custo necessário para substituir no posto de trabalho o profissional ausente quando estiver em gozo de férias no no caso de férias remuneradas.

Nota 72: O custo de reposição por profissional ausente refere-se ao custo necessário para substituir no posto de trabalho o profissional ausente quando estiver em gozo de férias no no caso de férias remuneradas.

Nota 73: O custo de reposição por profissional ausente refere-se ao custo necessário para substituir no posto de trabalho o profissional ausente quando estiver em gozo de férias no no caso de férias remuneradas.

Nota 74: O custo de reposição por profissional ausente refere-se ao custo necessário para substituir no posto de trabalho o profissional ausente quando estiver em gozo de férias no no caso de férias remuneradas.

Nota 75: O custo de reposição por profissional ausente refere-se ao custo necessário para substituir no posto de trabalho o profissional ausente quando estiver em gozo de férias no no caso de férias remuneradas.

Nota 76: O custo de reposição por profissional ausente refere-se ao custo necessário para substituir no posto de trabalho o profissional ausente quando estiver em gozo de férias no no caso de férias remuneradas.

Nota 77: O custo de reposição por profissional ausente refere-se ao custo necessário para substituir no posto de trabalho o profissional ausente quando estiver em gozo de férias no no caso de férias remuneradas.

Nota 78: O custo de reposição por profissional ausente refere-se ao custo necessário para substituir no posto de trabalho o profissional ausente quando estiver em gozo de férias no no caso de férias remuneradas.

Nota 79: O custo de reposição por profissional ausente refere-se ao custo necessário para substituir no posto de trabalho o profissional ausente quando estiver em gozo de férias no no caso de férias remuneradas.

Nota 80: O custo de reposição por profissional ausente refere-se ao custo necessário para substituir no posto de trabalho o profissional ausente quando estiver em gozo de férias no no caso de férias remuneradas.

Nota 81: O custo de reposição por profissional ausente refere-se ao custo necessário para substituir no posto de trabalho o profissional ausente quando estiver em gozo de férias no no caso de férias remuneradas.

Nota 82: O custo de reposição por profissional ausente refere-se ao custo necessário para substituir no posto de trabalho o profissional ausente quando estiver em gozo de férias no no caso de férias remuneradas.

Nota 83: O custo de reposição por profissional ausente refere-se ao custo necessário para substituir no posto de trabalho o profissional ausente quando estiver em gozo de férias no no caso de férias remuneradas.

Nota 84: O custo de reposição por profissional ausente refere-se ao custo necessário para substituir no posto de trabalho o profissional ausente quando estiver em gozo de férias no no caso de férias remuneradas.

Nota 85: O custo de reposição por profissional ausente refere-se ao custo necessário para substituir no posto de trabalho o profissional ausente quando estiver em gozo de férias no no caso de férias remuneradas.

Nota 86: O custo de reposição por profissional ausente refere-se ao custo necessário para substituir no posto de trabalho o profissional ausente quando estiver em gozo de férias no no caso de férias remuneradas.

Nota 87: O custo de reposição por profissional ausente refere-se ao custo necessário para substituir no posto de trabalho o profissional ausente quando estiver em gozo de férias no no caso de férias remuneradas.

Nota 88: O custo de reposição por profissional ausente refere-se ao custo necessário para substituir no posto de trabalho o profissional ausente quando estiver em gozo de férias no no caso de férias remuneradas.

Nota 89: O custo de reposição por profissional ausente refere-se ao custo necessário para substituir no posto de trabalho o profissional ausente quando estiver em gozo de férias no no caso de férias remuneradas.

Nota 90: O custo de reposição por profissional ausente refere-se ao custo necessário para substituir no posto de trabalho o profissional ausente quando estiver em gozo de férias no no caso de férias remuneradas.

Nota 91: O custo de reposição por profissional ausente refere-se ao custo necessário para substituir no posto de trabalho o profissional ausente quando estiver em gozo de férias no no caso de férias remuneradas.

Nota 92: O custo de reposição por profissional ausente refere-se ao custo necessário para substituir no posto de trabalho o profissional ausente quando estiver em gozo de férias no no caso de férias remuneradas.

Nota 93: O custo de reposição por profissional ausente refere-se ao custo necessário para substituir no posto de trabalho o profissional ausente quando estiver em gozo de férias no no caso de férias remuneradas.

Nota 94: O custo de reposição por profissional ausente refere-se ao custo necessário para substituir no posto de trabalho o profissional ausente quando estiver em gozo de férias no no caso de férias remuneradas.

Nota 95: O custo de reposição por profissional ausente refere-se ao custo necessário para substituir no posto de trabalho o profissional ausente quando estiver em gozo de férias no no caso de férias remuneradas.

Nota 96: O custo de reposição por profissional ausente refere-se ao custo necessário para substituir no posto de trabalho o profissional ausente quando estiver em gozo de férias no no caso de férias remuneradas.

Nota 97: O custo de reposição por profissional ausente refere-se ao custo necessário para substituir no posto de trabalho o profissional ausente quando estiver em gozo de férias no no caso de férias remuneradas.

Nota 98: O custo de reposição por profissional ausente refere-se ao custo necessário para substituir no posto de trabalho o profissional ausente quando estiver em gozo de férias no no caso de férias remuneradas.

Nota 99: O custo de reposição por profissional ausente refere-se ao custo necessário para substituir no posto de trabalho o profissional ausente quando estiver em gozo de férias no no caso de férias remuneradas.

Nota 100: O custo de reposição por profissional ausente refere-se ao custo necessário para substituir no posto de trabalho o profissional ausente quando estiver em gozo de férias no no caso de férias remuneradas.

Módulo 4 - Custos de Reposição do Profissional Ausente (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)			
		%	VALOR (R\$)
4.1	Substituto nas Ausências Legais		R\$ 219,79
4.2	Substituto na Intrajornada		R\$ 198,11
TOTAL			R\$ 417,90

Nota: "Observar que a partir do 13º mês de contrato (quando da prorrogação) o valor a ser pago para o substituto na cobertura de férias é

Submódulo 4.2 - Substituto na Intrajornada			
			VALOR (R\$)
A	Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação		R\$ 198,11
TOTAL			R\$ 198,11

Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)			
			VALOR (R\$)
4.1	Substituto nas Ausências Legais		R\$ 219,79
4.2	Substituto na Intrajornada		R\$ 198,11
TOTAL			R\$ 417,90

MÓDULO 5 – INSUMOS DIVERSOS			
			VALOR (R\$)
A	Uniformes (Ref. Custo dos Uniformes/12 meses)	-	R\$ 35,49
B	Equipamentos (Ref. Depreciação equip. do posto/12 meses ou vida útil)	-	R\$ 78,30
C	Matérias (Ref. Custo materiais do posto/12 meses)	-	R\$ 18,26
TOTAL			R\$ 132,22

MÓDULO 6 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO			
		%	VALOR (R\$)
6	CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO		
A	Custos Indiretos	6,00%	R\$ 399,89
B	Lucro	6,79%	R\$ 479,69
C	TRIBUTOS		
C.1	C.1. Tributos Federais (especificar)	3,65%	R\$ 301,44
C.2	C.2. Tributos Estaduais (especificar)	0,00%	R\$ 0,00
C.3	C.3. Tributos Municipais (especificar)	5,00%	R\$ 412,94
TOTAL			R\$ 1.683,96

Nota 1: Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado.

Nota 2: O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.

2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO			
Mão de Obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)			VALOR (R\$)
A	MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO		R\$ 2.806,31
B	MÓDULO 2 – ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS		R\$ 3.088,55
C	MÓDULO 3 – PROVISÃO PARA RESCISÃO		R\$ 159,81
D	MÓDULO 4 – CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE		R\$ 417,90

E	MODULO 5 – INSUMOS DIVERSOS	RS 192,22
	Subtotal (A + B + C + D + E)	RS 6.664,79
F	MODULO 6 – CUSTOS INDIRETOS, RESULTOS E LUCRO	RS 1.553,96
	PREÇO TOTAL POR EMPREGADO	RS 8.258,75

3. QUADRO-RESUMO DO VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS						
TIPO DE SERVIÇOS (A)		Valor Proposto Por Empregado (B)	Qtde. de Empregados Por Posto (C)	Valor Proposto por Posto (D) = (BxC)	Qtde. de Postos (E)	Valor Total do Serviço = (DxE) (F)
I	Posto(2 Vig)/Mês	R\$ 8.258,75	2	R\$ 16.517,50	17	R\$ 280.797,50
Valor Mensal dos Serviços						R\$ 280.797,50

4. QUADRO DEMONSTRATIVO DO VALOR GLOBAL DA PROPOSTA		VALOR (R\$)
A	Valor proposto por unidade de medida	RS 280.797,50
B	Valor mensal do serviço	RS 280.797,50
C	Valor global da Proposta para 36 Meses (valor mensal do serviço multiplicado pelo número de meses do	RS 10.108.710,00

5. COMPLEMENTO DOS SERVIÇOS DE VIGILÂNCIA (VALOR MENSAL DOS SERVIÇO)				
	ESCALA DE TRABALHO	PREÇO MENSAL DO	NÚMERO	SUBTOTAL (R\$)
L	Posto(2 Vig)/Mês	R\$ 16.517,50	17	R\$ 280.797,50
Total				R\$ 280.797,50

Processo:  
Licitação:

Data:

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

A

B

C

D

Data de apresentação da proposta

Município

Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo

Nº de meses de execução contratual

Discriminação dos Serviços		
A	Data de apresentação da proposta	
B	Município	COLORADO DO OESTE/RO, GOIÁS/PA, MINAS, RO
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo	RO000062/2024 e RO000076/2025
D	Nº de meses de execução contratual	36

Identificação do Serviço		
Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida)
Posto de Vigilância DESARMADA – 12 (doze)	Posto(2 Vig)/Mês	10

Nota 1: Esta tabela poderá ser adaptada às características do serviço contratado, inclusive no que concerne às rubricas e suas respectivas provisões elou estimativas, desde que haja justificativo.

Nota 2: As provisões constantes desta planilha poderão ser desnecessárias quando se tratar de determinados serviços que prescindam da dedicação exclusiva dos trabalhadores da contratada para com a Administração.

Dados para composição dos custos referentes à mão de obra		
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	Vigilância ARMADA - NOTURNA
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	517-3-30
3	Salário Nominativo da Categoria Profissional	R\$ 1.909,09
4	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	VIGILANTE - SINTESVIRO
5	Data base da categoria (diaristadano)	01/03/2025
6	Quantidade de dias trabalhados por mês	15,22
7	Quantidade de horas trabalhadas por mês	220
8	Salário mínimo nacional	R\$ 1.621,00

Nota 1: Deverá ser elaborado um quadro para cada tipo de serviço.

Nota 2: A planilha será calculada considerando o valor mensal do empregado.

Nota 3: Apresentar uma planilha para cada localidade e tipo de posto.

MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)			
		%	VALOR (R\$)
A	Salário Base - Conforme CCT		R\$ 1.909,09
B	Adicional Periculosidade	30,00%	R\$ 572,73
C	Adicional Noturno	R\$ 0,00	R\$ 0,00
D	Adicional de Hora Noturna Reduzida	0%	R\$ 0,00
E	Reflexo sobre o Descanso Semanal Remunerado	0,00%	R\$ 0,00
TOTAL			R\$ 2.481,82

Nota 1: O Módulo 1 refere-se ao valor mensal devido ao empregado pela prestação do serviço no período de 12 meses.

Nota 2: Nota 2: O Intervalo Intrajornada é verba de natureza indenizatória isenta de encargos sociais e trabalhistas, conforme Art. 71, §4º da Lei nº 13.467/2017 e Art. 214, §8º, "m" do Decreto nº 3.049/99.

MÓDULO 2 – ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSALIS E DIÁRIOS			
Submódulo 2.1 – 13º Salário e Adicional de Férias			
A	13º (décimo terceiro) Salário (Ref. Manual planilha de custos MPOC)	%	VALOR (R\$)
B	Férias	8,33%	R\$ 205,14
C	Adicional de Férias (Ref. Manual planilha de custos MPOC)	9,075%	R\$ 225,23
BT	Adicional de Férias (Ref. Manual planilha de custos MPOC)	3,025%	R\$ 75,08
TOTAL			R\$ 507,45

Nota 1: Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes à gratificação natalina, férias e adicional de férias.

Nota 2: O adicional de férias no Submódulo 2.1 corresponde a 3,025%, conforme conta vinculada.

Nota 3: Levando em consideração a vigência contratual prevista no art. 57 da Lei nº 8.666, de 21 de junho de 1993, a rubrica férias tem como objetivo principal suprir a necessidade do pagamento das férias remuneradas ao final do contrato de 12 meses. Esta rubrica, quando da prorrogação contratual, torna-se custo não renovável. (Incluído pela Instrução Normativa nº 7, de 2018).

Submódulo 2.2 - GPS, FGTS e Outras Contribuições			
A	INSS (Ref. 20%)	20,00%	R\$ 597,77
B	Salário Educação (Ref. 2,5%)	2,50%	R\$ 14,72
C	Seguro acidente do trabalho - SAT (Ref. RAP x PAP - Enviar relatório SEFIPI/GPS)	3,00%	R\$ 69,67
D	FGTS (Ref. 8%)	8,00%	R\$ 239,11
E	SESI OU SESC (Ref. 1,5%)	1,50%	R\$ 44,83
F	SENAT OU SENAC (Ref. 1%)	1,00%	R\$ 29,89
G	SEBRAE (Ref. 0,6%)	0,60%	R\$ 17,93
H	INCRFA (Ref. 0,20%)	0,20%	R\$ 5,98
TOTAL			R\$ 1.099,90

Nota 1: Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

Nota 2: O SAT é dependente do grau de risco do serviço e varia entre 1%, para risco leve, de 2%, para risco médio, e de 3% de risco grave.

Nota 3: Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1 e o Submódulo 2.1. (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018).

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários			
A	Auxílio Transporte (Ref. CCT)	R\$ 6,18	R\$ 165,40
A1	Desconto Auxílio transporte (CLT, 6% do salário base)	6%	-R\$ 57,27
B	Auxílio-Refeição/Alimentação (Ref. CCT)	R\$ 44,00	R\$ 660,00
B1	Desconto Auxílio alimentação (Ref. CCT)	1%	-R\$ 6,60
C	Cesta Básica		R\$ 23,86
D	Aprendizes		
E	Assistência Médica e Familiar (Ref. CCT)		R\$ 15,06
F	Seguro de Vida (Ref. CCT)		R\$ 15,14
G	Outros (especificar)		
TOTAL			R\$ 835,59

Nota 1: O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

Nota 2: Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos de Trabalho e atentar-se ao disposto no art. 6º desta Instrução Normativa.

Nota 3: Para o cálculo do auxílio transporte, considerar o valor do transporte no momento do preço, pois o pagamento maior ou menor não impactará nos valores parâmetros, visto que não se trata de verba indenizatória, mas de natureza salarial, a ser paga pelo empregador, não sendo, portanto, passível de incidência de encargos sociais e trabalhistas.

Módulo 2 - Encargos, Benefícios Anuais, Mensais e Diários			
2.1	13º Salário, Férias e Adicional de Férias		R\$ 507,45
2.2	GPS, FGTS e Outras Contribuições		R\$ 1.099,90
2.3	Benefícios Mensais e Diários		R\$ 835,59
TOTAL			R\$ 2.442,94

MÓDULO 3 – PROVISÃO PARA RESCISÃO			
3	PROVISÃO PARA RESCISÃO	%	VALOR (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado (Ref. Acórdão TCU 1904/2007-P, 0,46%)	0,15%	R\$ 3,83
B	Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado	8,00%	R\$ 0,31
C	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	40,00%	R\$ 4,90
D	Aviso Prévio Trabalhado (Ref. Acórdão TCU 3006/2010-P, 1,94%)	0,65%	R\$ 19,37
E	Incidência do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado	36,80%	R\$ 7,13
F	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado	40,00%	R\$ 35,64
TOTAL			R\$ 130,27

Nota 1: O Custo de reposição por permissão ausente refere-se ao custo necessário para substituir o posto de trabalho do profissional ausente quando estiver em gozo de férias no no caso de não reposição por permissão ausente.

Nota 2: O custo de reposição por permissão ausente refere-se ao custo necessário para substituir o posto de trabalho do profissional ausente quando estiver em gozo de férias no no caso de não reposição por permissão ausente.

Nota 3: Para o cálculo do custo de reposição por permissão ausente, considerar o valor do transporte no momento do preço, pois o pagamento maior ou menor não impactará nos valores parâmetros, visto que não se trata de verba indenizatória, mas de natureza salarial, a ser paga pelo empregador, não sendo, portanto, passível de incidência de encargos sociais e trabalhistas.

Nota 4: Para o cálculo do custo de reposição por permissão ausente, considerar o valor do transporte no momento do preço, pois o pagamento maior ou menor não impactará nos valores parâmetros, visto que não se trata de verba indenizatória, mas de natureza salarial, a ser paga pelo empregador, não sendo, portanto, passível de incidência de encargos sociais e trabalhistas.

Nota 5: Para o cálculo do custo de reposição por permissão ausente, considerar o valor do transporte no momento do preço, pois o pagamento maior ou menor não impactará nos valores parâmetros, visto que não se trata de verba indenizatória, mas de natureza salarial, a ser paga pelo empregador, não sendo, portanto, passível de incidência de encargos sociais e trabalhistas.

Módulo 3 - Encargos, Benefícios Anuais, Mensais e Diários			
3.1	13º Salário, Férias e Adicional de Férias		R\$ 507,45
3.2	GPS, FGTS e Outras Contribuições		R\$ 1.099,90
3.3	Benefícios Mensais e Diários		R\$ 835,59
TOTAL			R\$ 2.442,94

Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais (Redação dada pela Instrução			
	%	VALOR (R\$)	
A	Substituto na cobertura de Férias	1,620%	R\$ 21,89
B	Substituto durante ausência por doença (2)	1,66%	R\$ 22,31
C	Substituto na cobertura de Ausências	0,28%	R\$ 14,15
D	Substituto na cobertura de Licença	0,02%	R\$ 1,01
E	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho	0,03%	R\$ 1,52
F	Substituto na cobertura de	0,02%	R\$ 1,01
G	Substituto na cobertura de Outras ausências	0,00%	R\$ 0,00
TOTAL			R\$ 133,49

Nota: A rubrica "A" refere-se somente ao custo que será pago ao repositor pelos seus transportes quando for necessário substituir a mão de obra alocada na prestação do serviço. CONSIDERAR PERÍODOS DIFERENTES PARA OS CARGOS DE 44H E OS DE 12x36H. De acordo com o manual da planilha modelo de 05/2017 e considerando 20,71 (arredondado para 21 dias) para os cargos de 44h e 15 dias para os cargos em escala de revezamento 12 x 36h. Segue: este item destina-se ao cálculo do custo do empregado substituto que virá cobrir o período de férias do residente, portanto, não se confunde com o direito ao pagamento de férias daquele.

Desde que não haja alteração de fórmulas e/ou estrutura da planilha.

Nota: Observar que a partir de 13º mês de contrato (quando da prorrogação) o valor a ser pago para o substituto na cobertura de férias é

Submódulo 4.2 - Substituto na intrajornada			
A	Substituto na cobertura de intervalo para repouso ou alimentação		VALOR (R\$)
TOTAL			R\$ 198,11

Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)			
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente		VALOR (R\$)
4.1	Substituto nas Ausências Legais		R\$ 133,49
4.2	Substituto na intrajornada		R\$ 198,11
TOTAL			R\$ 331,60

MÓDULO 5 – INSUMOS DIVERSOS			
5	INSUMOS DIVERSOS		VALOR (R\$)
A	Uniformes (Ref. Custo dos Uniformes/12 meses)	-	R\$ 55,66
B	Equipamentos (Ref. Depreciação equip. do posto/12 meses ou vida útil)	-	R\$ 10,97
C	Materiais (Ref. Custo materiais do posto/12 meses)	-	R\$ 19,26
TOTAL			R\$ 124,79

MÓDULO 6 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO			
6	CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	%	VALOR (R\$)
A	Custos Indiretos	6,00%	R\$ 333,66
B	Lucro	6,79%	R\$ 400,25
C	TRIBUTOS		
C.1	C.1. Tributos Federais (especificar)	3,65%	R\$ 251,52
C.2	C.2. Tributos Estaduais (especificar)	0,00%	R\$ 0,00
C.3	C.3. Tributos Municipais (especificar)	0,00%	R\$ 344,55
TOTAL			R\$ 1.329,88

Nota 1: Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado.

Nota 2: O valor referente a tributos e custos aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.

2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO			
---	--	--	--

Mão de Obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)					VALOR (R\$)
A - MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO					R\$ 2.481,82
B - MÓDULO 2 – ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS					R\$ 2.442,54
C - MÓDULO 3 – PROVISÃO PARA RESCISÃO					R\$ 130,27
D - MÓDULO 4 – CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE					R\$ 381,60
E - MÓDULO 5 – INSÚMOS DIVERSOS					R\$ 124,79
Subtotal (A + B + C + D + E)					R\$ 5.561,02
F - MÓDULO 6 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO					R\$ 1.329,98
PREÇO TOTAL POR EMPREGADO					R\$ 6.891,00

3. QUADRO-RESUMO DO VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS						
TIPO DE SERVIÇOS (A)		Valor Proposto Por Empregado (B)	Qtde. de Empregados Por Posto (C)	Valor Proposto por Posto (D) = (BxC)	Qtde. de Postos (E)	Valor Total do Serviço = (DxE) (F)
I	Posto(2 Vig)/Mês	R\$ 6.891,00	2	R\$ 13.782,00	10	R\$ 137.820,00
Valor Mensal dos Serviços						R\$ 137.820,00

4. QUADRO DEMONSTRATIVO DO VALOR GLOBAL DA PROPOSTA		VALOR (R\$)
A	Valor proposto por unidade de medida	R\$ 137.820,00
B	Valor mensal do serviço	R\$ 137.820,00
C	Valor global da proposta para 60 meses (valor do serviço multiplicado pelo número de meses do contrato).	R\$ 4.961.520,00

5. COMPLEMENTO DOS SERVIÇOS DE VIGILÂNCIA (VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS)				
ESCALA DE TRABALHO		PREÇO MENSAL DO	NÚMERO	SUBTOTAL (R\$)
I.	Posto(2 Vig)/Mês	R\$ 13.782,00	10	R\$ 137.820,00
Total				R\$ 137.820,00



Mão de Obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)					VALOR (R\$)
A	MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO				R\$ 2.481,82
B	MÓDULO 2 – ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS				R\$ 2.442,54
C	MÓDULO 3 – PROVISÃO PARA RESCISÃO				R\$ 130,27
D	MÓDULO 4 – CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE				R\$ 381,60
E	MÓDULO 5 – INSUMOS DIVERSOS				R\$ 177,66
	Subtotal (A + B + C + D + E)				R\$ 5.613,78
F	MÓDULO 6 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO				R\$ 1.342,61
	PREÇO TOTAL POR EMPREGADO				R\$ 6.956,39

3. QUADRO-RESUMO DO VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS						
TIPO DE SERVIÇOS (A)	Valor Proposto Por Empregado (B)	Qtde. de Empregados Por Posto (C)	Valor Proposto por Posto (D) = (BxC)	Qtde. de Postos (E)	Valor Total do Serviço = (DxE) (F)	
I	Posto(2 Vig)/Mês	R\$ 6.956,39	2	R\$ 13.912,78	2	R\$ 27.825,56
Valor Mensal dos Serviços						R\$ 27.825,56

4. QUADRO DEMONSTRATIVO DO VALOR GLOBAL DA PROPOSTA		VALOR (R\$)
DESCRIÇÃO		
A	Valor proposto por unidade de medida	R\$ 27.825,56
B	Valor mensal do serviço	R\$ 27.825,56
C	Valor global da proposta para 30 meses (valor mensal do serviço multiplicado pelo número de meses do contrato)	R\$ 1.001.720,16

5. COMPLEMENTO DOS SERVIÇOS DE VIGILÂNCIA (VALOR MENSAL DOS SERVIÇO)				
ESCALA DE TRABALHO		PREÇO MENSAL DO	SUBTOTAL (R\$)	
I.	Posto(2 Vig)/Mês	R\$ 13.912,78	2	R\$ 27.825,56
Total			R\$ 27.825,56	

PROCESSO: PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS		
LOCALIZAÇÃO:		
DATA:		
DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS		
A	Data de apresentação da proposta	
B	Município	COLORADO DO OESTE/RN, GOIARA MIRIM/RN
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo	RO000062/2024 e RO000076/2025
D	Nº de meses de execução contratual	36

Identificação do Serviço		
Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida)
Posto de Vigilância ARMADA POR DEMANDA –	Diária/Ano	12

Nota 1: Esta tabela poderá ser adaptada às características do serviço contratado, inclusive no que concerne às rubricas e suas respectivas provisões e/ou estimativas, desde que haja justificativa.

Nota 2: As provisões constantes desta planilha poderão ser desnecessárias quando se tratar de determinados serviços que prescindam da dedicação exclusiva dos trabalhadores da contratada para com a Administração.

Dados para composição dos custos referentes à mão de obra		
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	a (12h)Vigilância ARMADA - NOTURNA
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	5173-30
3	Salário Nominativo da Categoria Profissional	R\$ 1.909,09
4	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	VIGILANTE - SINTESVIRO
5	Data base da categoria (diaristância)	01/03/2025
6	Quantidade de dias trabalhados por mês	21,01
7	Quantidade de horas trabalhadas por mês	220
8	Salário mínimo nacional	R\$ 1.621,00

Nota 1: Deverá ser elaborado um quadro para cada tipo de serviço.

Nota 2: A planilha será calculada considerando o valor mensal do empregado.

Nota 3: Apresentar uma planilha para cada localidade e tipo de posto.

MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)			
	COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	%	VALOR (R\$)
A	Salário Base - Conforme CCT		R\$ 60,87
B	Adicional Periculosidade	30,00%	R\$ 32,18
C	Adicional Noturno	R\$ 2,05	R\$ 16,40
D	Adicional de Hora Noturna Reduzida	0%	R\$ 0,00
E	Reflexo sobre o Descanso Semanal Remunerado	0,00%	R\$ 0,00
TOTAL			R\$ 139,45

Nota 1: O Módulo 1 refere-se ao valor mensal devido ao empregado pela prestação do serviço no período de 12 meses.

Nota 2: Nota 2: O Intervalo Intrajornada é verba de natureza indenizatória isenta de encargos sociais e trabalhistas, conforme Art. 71, §4º da Lei nº 13.467/2017 e Art. 214, §8º, "III" do Decreto nº 3.049/99.

MÓDULO 2 – ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS			
Submódulo 2.1 - 13º Salário e Adicional de Férias			
A	13º (décimo terceiro) Salário (Ref. Manual planilha de custos MPOG)	%	VALOR (R\$)
B	Férias	8,33%	R\$ 11,62
C	Adicional de Férias (Ref. Manual planilha de custos MPOG)	9,075%	R\$ 12,65
BT	Adicional de Férias (Ref. Manual planilha de custos MPOG)	3,025%	R\$ 4,22
TOTAL			R\$ 28,49

Nota 1: Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes à gratificação natalina, férias e adicional de férias. (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018).

Nota 2: O adicional de férias no Submódulo 2.1 corresponde a 3,025%, conforme conta vinculada.

Nota 3: Levando em consideração a vigência contratual prevista no art. 57 da Lei nº 8.666, de 21 de junho de 1993, a rubrica férias tem como objetivo principal suprir a necessidade do pagamento das férias remuneradas ao final do contrato de 12 meses. Esta rubrica, quando da prorrogação contratual, torna-se custo não renovável. (Incluído pela Instrução Normativa nº 7, de 2018).

Submódulo 2.2 - GPS, FGTS e Outras Contribuições			
A	INSS (Ref. 20%)	20,00%	R\$ 33,59
B	Salário Educação (Ref. 2,5%)	2,50%	R\$ 4,20
C	Seguro acidente do trabalho - SAT (Ref. RAP x PAP - Enviar relatório SEFIPI/GPS)	3,00%	R\$ 5,04
D	FGTS (Ref. 8%)	8,00%	R\$ 13,43
E	SESI OU SESC (Ref. 1,5%)	1,50%	R\$ 2,52
F	SENAR OU SENAC (Ref. 1%)	1,00%	R\$ 1,68
G	SEBRAE (Ref. 0,6%)	0,60%	R\$ 1,01
H	INCRRA (Ref. 0,20%)	0,20%	R\$ 0,34
TOTAL			R\$ 61,81

Nota 1: Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

Nota 2: O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2%, para risco médio, e de 3% de risco grave.

Nota 3: Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1. (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018).

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários			
A	Auxílio Transporte (Ref. CCT)	R\$ 6,18	R\$ 12,36
A1	Desconto Auxílio transporte (CLT, 6% do salário base)	6%	-R\$ 2,73
B	Auxílio-Refeição/Alimentação (Ref. CCT)	R\$ 44,00	R\$ 44,00
B1	Desconto Auxílio alimentação (Ref. CCT)	1%	-R\$ 0,44
C	Costa Básica		
D	Aprendizes		
E	Assistência Médica e Familiar (Ref. CCT)		
F	Outros (especificar)		
TOTAL			R\$ 53,19

Nota 1: O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

Nota 2: Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos de Trabalho e identifi-los ao disposto no art. 6º desta Instrução Normativa.

Nota 3: Para serviços de natureza não-produtivo, o valor transporte no máximo no valor da passagem mais taxa não triplicar das tarifas por empresas, viagens de ida e volta mensais, no máximo de 40% do custo da passagem.

Módulo 2 - Encargos, Benefícios Anuais, Mensais e Diários			
			VALOR (R\$)
2.1	13º Salário, Férias e Adicional de Férias		R\$ 28,49
2.2	GPS, FGTS e Outras Contribuições		R\$ 61,81
2.3	Benefícios Mensais e Diários		R\$ 53,19
TOTAL			R\$ 143,49

MÓDULO 3 – PROVISÃO PARA RESCISÃO			
	PROVISÃO PARA RESCISÃO	%	VALOR (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado (Ref. Acórdão TCU 1904/2007-P, 0,46%)	0,00%	R\$ 0,00
B	Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado	0,00%	R\$ 0,00
C	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,00%	R\$ 0,00
D	Aviso Prévio Trabalhado (Ref. Acórdão TCU 3306/2010-P, 1,94%)	0,00%	R\$ 0,00
E	Incidência do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,00%	R\$ 0,00
F	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,00%	R\$ 0,00
TOTAL			R\$ 0,00

Nota 1: O custo de reposição por ausência profissional deve ser calculado em percentual sobre o custo de reposição por ausência profissional quando estiver em vigor o plano de saúde ou de odontologia da empresa.

Nota 2: O custo de reposição por ausência profissional deve ser calculado em percentual sobre o custo de reposição por ausência profissional quando estiver em vigor o plano de saúde ou de odontologia da empresa.

Nota 3: São computados, entre, a probabilidade de dias de ausência para cobertura, conforme escala de trabalho mensal.

Nota 4: Para jornadas parciais 12x36h a necessidade de reposição incide somente em 50% dos dias de ausência devido à escala.

Nota 5: Na jornada 44h computa-se somente a reposição nos dias úteis, portanto, 66,04% da ausência total.\*

Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais (Redação dada pela Instrução			
A	Substituto na cobertura de Férias	0,000%	R\$ 0,00
B	Substituto durante ausência por doença (2)		R\$ 0,00
C	Substituto na cobertura de Ausências	0,000%	R\$ 0,00
D	Substituto na cobertura de Licenças	0,000%	R\$ 0,00
E	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho	0,000%	R\$ 0,00
F	Substituto na cobertura de Afastamento - ((120/200)*0,025*(0,0358/12)) = 0,03%	0,000%	R\$ 0,00
G	Substituto na cobertura de Outras ausências	0,000%	R\$ 0,00
TOTAL			R\$ 0,00

Nota: A ausência "A" refere-se somente ao custo que será pago ao repositor pelos seus transtornos quando for necessário a substituição de um trabalhador em função da necessidade de substituir a mão de obra alocada na prestação do serviço. CONSIDERAR PERÍODOS DIFERENTES PARA OS CARGOS DE 44H E OS DE 12x36H. De acordo com o manual da planilha modelo da IN 05/2017 é considerado 20,71 (arredondado para 21 dias) para os cargos de 44h e 15 dias para os cargos em escala de revezamento 12x36h. Segue este item destina-se ao cálculo do custo do empregado substituto que virá cobrir o período de férias do residente, portanto, não se confunde com o direito ao pagamento de férias daquele.

Desde que não haja alteração de fórmulas e/ou estrutura da planilha

Nota: "Observar que a partir do 13º mês de contrato (quando da prorrogação) o valor a ser pago para o substituto na cobertura de férias é

Submódulo 4.2 - Substituto na Intrajornada		
A	Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação	VALOR (R\$)
TOTAL		R\$ 13,02

Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)		
		VALOR (R\$)
4.1	Substituto nas Ausências Legais	R\$ 0,00
4.2	Substituto na Intrajornada	R\$ 13,02
TOTAL		R\$ 13,02

MÓDULO 5 – INSUMOS DIVERSOS		
		VALOR (R\$)
A	Uniformes (Ref. Custo dos Uniformes/12 meses)	-
B	Equipamentos (Ref. Depreciação equip. do posto/12 meses ou vida útil)	-
TOTAL		R\$ 34,58

\*Os valores de equipamentos não serão computados no cargo por demanda, pois trata-se de demanda pontual que pode ser suprida com equipamentos.

MÓDULO 6 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO			
	CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	%	VALOR (R\$)
A	Custos Indiretos	6,00%	R\$ 19,83
B	Lucro	6,79%	R\$ 23,79
C	TRIBUTOS		
C.1	C.1. Tributos Federais (especificar)	3,65%	R\$ 14,95
C.2	C.2. Tributos Estaduais (especificar)	0,00%	R\$ 0,00
C.3	C.3. Tributos Municipais (especificar)	5,00%	R\$ 20,48
TOTAL			R\$ 21,44%

Nota 1: Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado.

Nota 2: O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.

2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO		VALOR (R\$)
Mão de Obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		
A	MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	R\$ 139,45



B	MODULO 2 – ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS	R\$ 143,49
C	MODULO 3 – PROVISÃO PARA RESCISÃO	R\$ 0,00
D	MODULO 4 – CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	R\$ 13,02
E	MODULO 5 – INSUMOS DIVERSOS	R\$ 34,58
	Subtotal (A + B + C + D + E)	R\$ 330,54
F	MODULO 6 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	R\$ 79,05
	PREÇO TOTAL POR EMPREGADO	R\$ 409,59

3. QUADRO-RESUMO DO VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS					
TIPO DE SERVIÇOS (A)	Valor Unitário da diária (B)	Qtde. de Empregados Por Posto (C)	Valor Proposto por Posto (por dia) (D) = (BxC)	Qtde. de Postos (E)	Valor Total do Serviço = (DxE) (F)
I Posto de Vigilância ARMADA POR DEMANDA – 12 (doze) horas NOTURNAS, de segunda-feira a domingo, envolvendo 2 (dois) vigilantes em turnos de 12 (doze) x 36 (trinta e seis) horas.	R\$ 409,59	2	R\$ 819,18	12	R\$ 9.830,16
Valor Anual dos Serviços					R\$ 9.830,16

4. QUADRO DEMONSTRATIVO DO VALOR GLOBAL DA PROPOSTA		VALOR (R\$)
A	Valor proposto por unidade de medida	R\$ 9.830,16
B	Valor mensal do serviço	R\$ 9.830,16
C	Valor global da Proposta para 36 Meses (valor mensal do serviço multiplicado pelo número de meses do contrato)	R\$ 353.886,76

5. COMPLEMENTO DOS SERVIÇOS DE VIGILÂNCIA (VALOR MENSAL DOS SERVIÇO)						
	ESCALA DE TRABALHO	Valor Un.	Vr. Diária	Nº empreg. por posto	Quant. de	SUBTOTAL (R\$)
I.	Diária/Ano	R\$ 330,54	R\$ 409,59	2	12	R\$ 9.830,16
Total						R\$ 9.830,16

INSUMOS DIVERSOS						
UNIFORMES PARA OS CARGOS MENSAIS						
ITEM	Descrição	UNIDADE	QTDE ANUAL	VALOR (R\$)	VALOR ANUAL (R\$)	VALOR MENSAL (R\$)
1	Calça - Modelo social, tecido oxford, cor idêntica a da jaqueta bracuilha forrada, nós entretelado, forrado	Unidade	4	R\$ 68,08	R\$ 272,32	R\$ 22,69
2	Camisa de mangas compridas e curtas - Tecido oxford, cor branca mangas com platina na cor branca	Unidade	4	R\$ 58,60	R\$ 234,40	R\$ 19,53
3	Camiseta manga curta, gola redonda, em tecido algodão	Unidade	4	R\$ 15,00	R\$ 60,00	R\$ 5,00
4	Cinto - Material couro ou nylon, constituído de uma face na cor preta, sem costura, fivela em metal, com	Unidade	2	R\$ 27,00	R\$ 54,00	R\$ 4,50
5	Sapato - Tipo social, cor preta. (ou Coturno)	Par	4	R\$ 73,80	R\$ 295,20	R\$ 24,60
6	Meias - Tipo social, cor preta.	Par	4	R\$ 12,20	R\$ 48,80	R\$ 4,07
7	Boné tradicional, com identificação da empresa	Unidade	2	R\$ 23,00	R\$ 46,00	R\$ 3,83
8	Jaqueta de frio ou Japona - Cor preta, tecido tipo nylon, resinada forrada com manta acrílica, Bordados	Unidade	1	R\$ 105,62	R\$ 105,62	R\$ 8,80
9	Capa de chuva - Plástica, cor preta com faixas fluorescentes	Unidade	1	R\$ 15,99	R\$ 15,99	R\$ 1,33
10	Distintivo tipo Broche	Unidade	1	R\$ 9,80	R\$ 9,80	R\$ 0,82
11	Crachá	Unidade	1	R\$ 5,88	R\$ 5,88	R\$ 0,49
TOTAL						R\$ 95,66

\*Estimativa para 1 profissional

\*\*Adaptar o uniforme feminino mantendo o padrão destas especificações, conforme o caso.

UNIFORMES PARA O CARGO POR DEMANDA						
ITEM	Descrição	UNIDADE	QTDE ANUAL	VALOR (R\$)	VALOR ANUAL (R\$)	VALOR MENSAL (R\$)
1	Calça - Modelo social, tecido oxford, cor idêntica a da jaqueta bracuilha forrada, nós entretelado, forrado	Unidade	1	R\$ 68,08	R\$ 68,08	R\$ 5,67
2	Camisa de mangas compridas e curtas - Tecido oxford, cor branca mangas com platina na cor branca	Unidade	1	R\$ 58,60	R\$ 58,60	R\$ 4,88
3	Camiseta manga curta, gola redonda, em tecido algodão	Unidade	1	R\$ 15,00	R\$ 15,00	R\$ 1,25
4	Cinto - Material couro ou nylon, constituído de uma face na cor preta, sem costura, fivela em metal, com	Unidade	1	R\$ 27,00	R\$ 27,00	R\$ 2,25
5	Sapato - Tipo social, cor preta. (ou Coturno)	Par	1	R\$ 73,80	R\$ 73,80	R\$ 6,15
6	Meias - Tipo social, cor preta.	Par	1	R\$ 12,20	R\$ 12,20	R\$ 1,02
7	Boné tradicional, com identificação da empresa	Unidade	1	R\$ 23,00	R\$ 23,00	R\$ 1,92
8	Jaqueta de frio ou Japona - Cor preta, tecido tipo nylon, resinada forrada com manta acrílica, Bordados	Unidade	1	R\$ 105,62	R\$ 105,62	R\$ 8,80
9	Capa de chuva - Plástica, cor preta com faixas fluorescentes	Unidade	1	R\$ 15,99	R\$ 15,99	R\$ 1,33
10	Distintivo tipo Broche	Unidade	1	R\$ 9,80	R\$ 9,80	R\$ 0,82
11	Crachá	Unidade	1	R\$ 5,88	R\$ 5,88	R\$ 0,49
TOTAL						R\$ 34,58

EQUIPAMENTOS									
ITEM	Descrição	Unidade	Quantidade (A)	Valor Unitário (B)	Valor Anual (C)	Vida útil (meses)	Custo mensal NOTURNO	Custo mensal DIURNO	Custo mensal DIURNO
A	EQUIPAMENTOS ARMADO								

12	*Capa de Colete balístico (revestimento externo), Construída em Cordura 500D com revestimento duplo	unid.	1	R\$ 279,90	R\$ 279,90	24	R\$ 11,66	R\$ 11,66	R\$ 11,66
13	**Painéis balísticos (placas do colete) Proteção interna	unid.	1	R\$ 430,00	R\$ 430,00	60	R\$ 7,17	R\$ 7,17	R\$ 7,17
14	Cassetete ostensivo, tamanho 60 a 70 cm	unid.	1	R\$ 69,99	R\$ 69,99	24	R\$ 2,92	R\$ 2,92	R\$ 2,92
15	Revólver calibre 38	unid.	1	R\$ 4.948,20	R\$ 4.948,20	60	R\$ 82,47	R\$ 0,00	R\$ 82,47
16	Munição calibre 38	unid.	20	R\$ 6,66	R\$ 133,20	12	R\$ 11,10	R\$ 0,00	R\$ 11,10
17	Coldre de couro axilar e baleiro	unid.	1	R\$ 219,00	R\$ 219,00	24	R\$ 9,13	R\$ 0,00	R\$ 9,13
18	Aparelho de comunicação (rádio)	unid.	1	R\$ 385,13	R\$ 385,13	60	R\$ 6,42	R\$ 0,00	R\$ 0,00
19	Kit bastão para ronda	unid.	1	R\$ 597,87	R\$ 597,87	60	R\$ 9,96	R\$ 0,00	R\$ 0,00
20	Lanterna Recarregavel com Bateria Extra	unid.	1	R\$ 48,38	R\$ 48,38	12	R\$ 4,03	R\$ 0,00	R\$ 0,00
21	Cofre para arma	unid.	1	R\$ 1.071,00	R\$ 1.071,00	120	R\$ 8,93	R\$ 0,00	R\$ 0,00
22	Cinto segurança, porta lanterna, porta cassetete, porta carregador	unid.	1	R\$ 67,45	R\$ 67,45	24	R\$ 2,81	R\$ 0,00	R\$ 2,81
		¹Total mensal estimado por vigilante noturno armado					78,30	10,87	63,63

¹Estimativa para 1 profissional. O total está dividido por 02 pois na PCFP o final já multiplica por número de funcionário o posto

\*Item 8 da Pesquisa de preços (capa de colete)

\*\*Item 13 da Pesquisa de preços (painéis balísticos)

MATERIAIS						
ITEM	Descrição	UNIDADE	ANUAL	VALOR (R\$)	ANUAL(R\$)	MENSAL(R\$)
23	Livro de ocorrências, 100 folhas (200 páginas), capa dura	unid.	1	R\$ 57,05	R\$ 57,05	R\$ 4,75
24	Apito	unid.	1	R\$ 14,40	R\$ 14,40	R\$ 1,20
25	Cordão de Apito	unid.	1	R\$ 11,23	R\$ 11,23	R\$ 0,94
26	Pilha ou bateria para lanterna	unid.	6	R\$ 22,73	R\$ 136,38	R\$ 11,37
TOTAL						R\$ 18,26

\*Estimativa para 1 profissional



INSUMOS DIVERSOS - PESQUISA DE PREÇOS Nº 30/2026						
UNIFORMES PARA OS CARGOS MENSAIS						
ITEM	CATMA T	Descrição	UNIDADE	QTDE ANUAL	VALOR UNIT (R\$)	VALOR TOTAL (R\$)
1	614124	jaqueta,braguilha forrada, cós entretelado, forrado,	Unidade	4	R\$ 68,08	R\$ 272,00
2	634398	oxford, cor branca,mangas com platina na cor branca,	Unidade	4	R\$ 58,60	R\$ 234,00
3	630081	algodão	Unidade	4	R\$ 15,00	R\$ 60,00
4	614132	face na corpreta, sem costura, fivela em metal, com	Unidade	2	R\$ 27,00	R\$ 54,00
5	614126	Sapato - Tipo social, cor preta. (ou Coturno)	Par	4	R\$ 73,80	R\$ 295,00
6	382965	Meias - Tipo social, cor preta.	Par	4	R\$ 12,20	R\$ 49,00
7	615672	Boné tradicional, com identificação da empresa	Unidade	2	R\$ 23,00	R\$ 46,00
8 (Item 9 da pesquisa)	627338	Jaqueta de frio ou Japona - Cor preta, tecido tipo	Unidade	1	R\$ 105,62	R\$ 106,00
9 (Item 10 da pesquisa)	477889	nylon resinada forrada com manta acrílica Bordados fluorescentes	Unidade	1	R\$ 15,99	R\$ 16,00
10 (Item 11 da pesquisa)	486866	Distintivo tipo Broche	Unidade	1	R\$ 9,80	R\$ 10,00
11 (Item 12 da pesquisa)	10111	Crachá	Unidade	1	R\$ 5,88	R\$ 6,00
					<b>Sub total</b>	<b>R\$ 1.148,00</b>

EQUIPAMENTOS						
ITEM		Descrição	Unidade	Quantidade (A)	VALOR UNIT (R\$)	VALOR TOTAL (R\$)
<b>A</b>		<b>EQUIPAMENTOS ARMADO</b>				
12 (Item 8 da pesquisa)	630686	Construída em Cordura 500D com revestimento duplo	unid.	1	R\$ 279,90	279,90
13	630683	*Painéis balísticos (placas do colete) Proteção interna	unid.	1	R\$ 430,00	430,00
14	284214	Cassetete ostensivo, tamanho 60 a 70 cm	unid.	1	R\$ 69,99	69,99
15	99830	Revólver calibre 38	unid.	1	R\$ 4.948,20	4948,20
16	635468	Munição calibre 38	unid.	20	R\$ 9,83	196,60
17	150170	Coldre de couro axilar e baleiro	unid.	1	R\$ 219,00	219,00
18	363886	Aparelho de comunicação (rádio)	unid.	1	R\$ 385,13	385,13
19	221985	Kit bastão para ronda	unid.	1	R\$ 597,87	597,87
20	601896	Lanterna Recarregavel com Bateria Extra	unid.	1	R\$ 48,38	48,38
21	628711	Cofre para arma	unid.	1	R\$ 1.071,00	1071,00
22	486669	Cinto segurança, porta lanterna, porta cassetete, porta carregador	unid.	1	R\$ 67,45	67,45
					<b>Sub total</b>	<b>8313,52</b>

**MATERIAIS**

ITEM		Descrição	UNIDADE	ANUAL	VALOR (R\$)	ANUAL(R\$)
23	616388	Livro de ocorrências, 100 folhas (200 páginas), capa dura	unid.	1	R\$ 57,05	R\$ 57,00
24	403271	Apito	unid.	1	R\$ 14,40	R\$ 14,00
25	403229	Cordão de Apito	unid.	1	R\$ 11,23	R\$ 11,00
26	446594	Pilha ou bateria para lanterna	unid.	6	R\$ 22,73	R\$ 136,00
					Sub total	R\$ 218,00
TOTAL DA PESQUISA						R\$ 9.679,52

